

Số: 484/BC-CSPH

Bình Dương, ngày 06 tháng 7 năm 2020

## BÁO CÁO

**Kết quả sản xuất kinh doanh 6 tháng đầu năm 2020  
và phương hướng nhiệm vụ 6 tháng cuối năm 2020**

### **A\_BÁO CÁO KẾT QUẢ SXKD 6 THÁNG ĐẦU NĂM 2020**

#### **1. Về công tác sản xuất.**

##### *1.1 Công tác khai thác.*

- Công ty chỉ đạo các nông trường thực hiện tốt công tác tổ chức quản lý, tận thu sản lượng mủ trước mùa cây rụng lá, đồng thời chuẩn bị tốt công tác khởi cạo như thiết kế miệng cạo, trang bị đầy đủ vật tư khai thác, điều chỉnh sắp xếp lao động và khởi cạo từ ngày 13/4/2020. Kiểm tra đôn đốc các Nông trường gia cố mái che mưa 2 trong 1, gắn máng chắn mưa, mái che chén; kiểm tra công tác quản lý kỹ thuật và bôi thuốc kích thích trên vườn cây để tận thu sản lượng.

- Đến ngày 30/06/2020, công ty khai thác được 2.415,62 tấn mủ quy khô, đạt 21% kế hoạch năm; DRC bình quân 29,85

##### *1.2 Công tác trồng tái canh, chăm sóc vườn cây KTCB.*

- Chỉ đạo các nông trường thâm canh chăm sóc tốt vườn cây KTCB, vườn cây giống và tổ chức lai thập, bứng bầu để trồng tái canh năm 2020. Thường xuyên kiểm tra công tác bảo vệ thực vật trên vườn cây (bệnh phấn trắng, Corynespora, rệp sáp, rệp vảy và các bệnh khác), không để sâu bệnh gây ảnh hưởng đến quá trình sinh trưởng và phát triển của cây.

- Năm 2020, Công ty đã có tờ trình báo cáo Tập đoàn diện tích cao su tái canh 605,71 ha/932,12 ha (theo quyết định số 329/HĐQTCSVN, ngày 06/11/2019 của Tập đoàn CNCS Việt Nam về việc giao kế hoạch khối lượng nông nghiệp). Công ty đã chỉ đạo các nông trường tích cực chuẩn bị đất để trồng tái canh kịp thời vụ theo quy định của Tập đoàn. Đến 30/6/2020, công tác chuẩn bị đất trồng tái canh (cưa cắt, dọn dẹp mặt bằng, trộn phân lấp hố,...) đạt hơn 50%, và Công ty đã thực hiện trồng tái canh được 111,83 ha.

##### *1.3 Công tác thu mua mủ nguyên liệu.*

- Sáu tháng đầu năm Công ty đã điều chỉnh giá thu mua mủ nguyên liệu 6 lần theo thực tế thị trường và các đối tượng khách hàng. Thực hiện tốt công tác thu mua mủ tại các điểm nhà máy và nông trường, đảm bảo hiệu quả công tác thu mua mủ nguyên liệu cho sản xuất của công ty và quyền lợi của khách hàng bán mủ, tạo điều kiện để khách hàng gắn bó lâu dài và ổn định được nguồn mủ thu mua cho công ty.

- Lũy kế 6 tháng đầu năm 2020, công ty đã thu mua được 2.510,17 tấn mủ quy khô đạt tỷ lệ 15,69% kế hoạch năm, giảm 48,08% so với cùng kỳ năm 2019.

##### *1.4 Công tác chế biến, chất lượng và môi trường.*

- Từ sản lượng khai thác vườn cây công ty và thu mua, 6 tháng đầu năm 2020 công ty đưa vào chế biến được 4.933,99 tấn mủ thành phẩm các loại. Công tác kiểm soát chất lượng mủ nguyên liệu và kiểm nghiệm mủ thành phẩm được thực hiện thường xuyên nên mủ thành phẩm sản xuất ra đều đạt tiêu chuẩn xuất khẩu. Các hệ thống quản lý chất



lượng theo tiêu chuẩn ISO tiếp tục được duy trì và phát huy hiệu quả tốt trong hoạt động sản xuất, chất lượng sản phẩm ngày càng nâng cao.

- Kiểm tra, giám sát thường xuyên và duy tu, sửa chữa kịp thời hệ thống kiểm soát xử lý nước thải và bảo vệ môi trường tại các nhà máy chế biến mù, đảm bảo hoạt động ổn định, nước thải ra môi trường luôn đạt chuẩn cột A theo quy định.

## **2. Công tác kinh doanh:**

- Công ty thực hiện tốt việc giao hàng theo các hợp đồng dài hạn đã ký kết; đồng thời đàm phán ký kết hợp đồng bán chuyển tại từng thời điểm với giá bán tốt nhất; thường xuyên quan tâm thực hiện tốt công tác chăm sóc khách hàng.

- Sáu tháng đầu năm, Công ty đã tổ chức tiêu thụ được 9.878,77 tấn mù thành phẩm (giảm 22,5% so với cùng kỳ 2019), giá bán bình quân 32,17 triệu đồng/tấn (giảm 1.340.000 đồng/tấn so cùng kỳ năm 2019). Tổng doanh thu kinh doanh cao su đạt 314,41 tỷ đồng (giảm 114,38 tỷ đồng so với cùng kỳ năm 2019).

## **3. Công tác tài chính.**

- Thực hiện việc báo cáo tài chính năm 2019 và quý I/2020 theo quy định, báo cáo tài chính được lập trung thực, phản ánh đúng tình hình tài chính công ty; đồng thời thực hiện việc công bố thông tin kịp thời theo quy định.

- Trong tình hình giá bán cao su vẫn đang còn ở mức thấp, công ty đã chỉ đạo các đơn vị trực thuộc và toàn thể CB.CNV Công ty tiết giảm chi phí, nâng cao năng suất lao động, làm việc hiệu quả, thực hiện tốt các biện pháp quản lý giá thành sản phẩm, chi tiêu trong kế hoạch, kiểm soát chi phí trong sản xuất để giảm chi phí giá thành; bên cạnh đó, công ty tiếp tục chủ động nguồn vốn để chi trả lương, đầu tư chăm sóc vườn cây và các hoạt động sản xuất kinh doanh. Từ kết quả sản xuất kinh doanh, 6 tháng đầu năm 2020 tổng doanh thu công ty mẹ đạt 811,208 tỷ đồng (tỷ lệ 32,98% KH năm, tăng 36,84% so với cùng kỳ năm 2019), lợi nhuận trước thuế (ước) đạt 493,58 tỷ đồng (tỷ lệ 42,99% kế hoạch năm, tăng 252,5% so với cùng kỳ năm 2019); lợi nhuận sau thuế (ước) đạt 394,849 tỷ đồng. Thực hiện nghĩa vụ nộp ngân sách Nhà nước với tổng số tiền 168,31 tỷ đồng (trong đó: Công ty mẹ 16,7 tỷ đồng; Công ty CPCS Trường Phát nộp 3,97 tỷ đồng; Công ty CP Khu CN Tân Bình nộp 147,64 tỷ đồng). Ngoài ra, Công ty đã thực hiện chi trả cổ tức 30% năm 2019 cho cổ đông.

## **4. Công tác đầu tư trong nước và nước ngoài.**

### **4.1 Tình hình đầu tư:**

- Trong 6 tháng đầu năm 2020, công ty tập trung đầu tư cho các dự án tại công ty con như chăm sóc vườn cây KTCB, khai thác và chế biến cao su tại Campuchia, đầu tư hạ tầng và thu hút đầu tư tại KCN Tân Bình, trồng rừng và bảo vệ rừng tại tỉnh Đắk Lắk. Công ty không đầu tư dự án khác.

### **4.2 Hoạt động các dự án đầu tư tại công ty con.**

#### **4.2.1 Công ty Cổ phần cao su Trường Phát.**

- Sáu tháng đầu năm 2020, Công ty đã sản xuất và gia công 7.455 m<sup>3</sup> gỗ phôi (đạt 17,75% kế hoạch năm); sản xuất 1.242 m<sup>3</sup> gỗ ghép (đạt 27,60% kế hoạch năm), tiêu thụ 6.673 m<sup>3</sup> gỗ phôi (đạt 19,17% kế hoạch năm); tiêu thụ 1.364 m<sup>3</sup> gỗ ghép (đạt 27,28% kế hoạch năm). Tổng doanh thu đạt 61,54 tỷ đồng, đạt tỷ lệ 20,76% kế hoạch năm, nộp thuế vào ngân sách Nhà nước 3,97 tỷ đồng.

#### **4.2.2 Công ty TNHH Phát triển cao su Phước Hòa-Kampong Thom.**



- Tổng diện tích vườn cây công ty quản lý là 7.664,28 ha (trong đó: Diện tích đã đưa vào khai thác là 7.589,2 ha, vườn cây KTCB là 75,08 ha); tập trung Chỉ đạo công tác quản lý về lao động; vận động công nhân tổ chức cạo bù, cạo choàng thời điểm nghỉ lễ; chủ động thực hiện làm mái che mưa, mái che chén kịp thời vụ đảm bảo thời gian cạo và giảm thiểu thời gian nghỉ do mưa bão; bên cạnh đó tập trung lãnh đạo việc chống mất cắp mủ trên vườn cây, vận động toàn thể CBNV công ty tham gia bảo vệ mủ, ngăn chặn hiệu quả tình hình trộm cắp, mua bán mủ tại vùng dự án. Sản lượng khai thác tính đến 30/6/2020 được 2.741,3 tấn (đạt 27,41 % kế hoạch năm); chế biến được 3.507 tấn mủ thành phẩm; tiêu thụ được 3.530 tấn, giá bán bình quân 1,239 USD; doanh thu cao su đạt 4.374.842 USD.

#### 4.2.3 Công ty TNHH Cao su và Lâm nghiệp Phước Hòa - Đắk Lắk.

- Nhiệm vụ trọng tâm trong 6 tháng đầu năm là tập trung cho công tác phòng chống cháy vườn cây cao su, rừng tự nhiên, rừng phòng hộ và phòng trị sâu bệnh trên vườn cây; chăm sóc 230,57 ha cao su KTCB và 752,45 ha keo lai. Thực hiện đầu tư một số hạng mục công trình năm 2020 theo kế hoạch được duyệt. Triển khai thực hiện tốt Quy chế phối hợp trong công tác quản lý bảo vệ rừng với UBND các xã có địa bàn giáp ranh với lâm phần công ty quản lý.

#### 4.2.4 Công ty Cổ phần Khu công nghiệp Tân Bình.

- Trong 6 tháng đầu năm, công tác cho thuê đất gặp khó khăn do dịch bệnh nên đến thời điểm hiện nay Công ty chưa có hợp đồng thuê đất. Lũy kế có 64 dự án ký hợp đồng thuê đất với tổng diện tích cho thuê là 202,63 ha chiếm 82,87% diện tích đất thương phẩm của toàn dự án. Tổng số dự án đưa vào hoạt động trong 6 tháng đầu năm 2020 là 10 Dự án, lũy kế từ đầu dự án đến nay có 48 dự án đang hoạt động (27 dự án trong nước và 21 dự án nước ngoài). Các doanh nghiệp đầu tư hiện nay tại Khu công nghiệp chủ yếu ngành gỗ, sản xuất giấy, điện tử, bao bì giấy các loại...

- Tổng doanh thu 6 tháng đầu năm đạt 163,99 tỷ đồng (tỷ lệ 43,14 % kế hoạch năm). Lợi nhuận trước thuế đạt 120,34 tỷ đồng (tỷ lệ 64,07% kế hoạch năm); thực hiện nộp ngân sách nhà nước 147,64 tỷ đồng.

### 5. Công tác xây dựng cơ bản.

- Thực hiện kế hoạch đầu tư năm 2020 đã được Tập đoàn phê duyệt, tiến hành tổ chức đấu và xét thầu đúng qui trình, thủ tục và quản lý chi phí của Luật đấu thầu; trong 6 tháng đã thực hiện đầu tư 4,51 tỷ đồng, đạt 12% kế hoạch đầu tư trong năm.

- Trong kế hoạch giá thành: Công ty đã thực hiện đầu tư 5,69 tỷ đồng, đạt 36% kế hoạch năm; các hạng mục chủ yếu là thi công các công trình giao thông thủy lợi, bảo vệ môi trường, nâng cấp sửa chữa thiết bị chế biến, kiến trúc phục vụ sinh hoạt cho công nhân tại các đội sản xuất.

### 6. Công tác tổ chức cán bộ.

- Thực hiện rà soát, bổ sung quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý giai đoạn 2016-2021, 2021-2026 báo cáo BTV Đảng ủy Tập đoàn CNCS Việt Nam theo quy định; đồng thời thực hiện quy trình giới thiệu nhân sự cấp ủy và UBKT Đảng ủy Công ty nhiệm kỳ 2020 – 2025, gắn với xây dựng đề án nhân sự đại hội để trình BTV Tỉnh ủy Bình Dương phê duyệt.

- Trong 6 tháng đầu năm, Tổng Giám đốc ra quyết định bổ nhiệm 02 phó phòng (Phòng KTNN, Phòng Công nghiệp); điều động, luân chuyển 01 phó Giám đốc NTCS Tân Hưng về phòng Công nghiệp; quyết định bãi miễn thôi giữ chức vụ 02 trường hợp; đồng thời thực hiện quy trình báo cáo Tập đoàn CNCS Việt Nam để thỏa thuận thống nhất chủ trương và thực hiện quy trình điều động, bổ nhiệm chức vụ lãnh đạo quản lý tại các công ty



con trực thuộc (Công ty CP Khu công nghiệp Tân Bình; Công ty TNHH Phát triển cao su Phước Hòa-Kampong Thom; Công ty TNHH Cao su và Lâm nghiệp Phước Hòa-Đắk Lắk).

- Quyết định điều chỉnh, bổ sung các thành viên Ban chỉ đạo phòng, chống tham nhũng và thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; điều chỉnh bổ sung các thành viên Ban pháp chế; điều chỉnh, bổ sung các thành viên trong Hội đồng an toàn, vệ sinh lao động; điều chỉnh, bổ sung các thành viên trong Ban chỉ đạo Phòng chống cháy nổ của Công ty.

#### **7. Công tác lao động, tiền lương và chế độ chính sách:**

- Chỉ đạo tổ chức điều tiết tiền lương phù hợp, cấp phát tiền lương, thưởng kịp thời đến từng người lao động, quan tâm chăm lo tốt đời sống cán bộ, công nhân lao động trong đơn vị, thực hiện đúng, đủ các chế độ chính sách, nhất là chế độ ăn giữa ca, bồi dưỡng bằng hiện vật cho công nhân lao động trực tiếp sản xuất. Tổng số cán bộ, công nhân lao động toàn công ty có 2.596 người, tổng tiền lương thực hiện 86,45 tỷ đồng, lương bình quân 5,63 triệu đồng/lao động/tháng; Chi tiền ăn giữa ca 1,715 tỷ đồng, bồi dưỡng bằng hiện vật 3,392 tỷ đồng, trang bị bảo hộ lao động 2,028 tỷ đồng. Xây dựng và ban hành quy chế trả lương, giao quỹ lương năm 2020 cho các đơn vị.

- Công ty đã phối hợp với Trung tâm y tế Medic và y tế các huyện, thị, y tế Ngành cao su tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho 100% CB.CNLD, trong đó đặc biệt quan tâm đến công tác khám sức khỏe của lao động nữ. Các chế độ bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế và trang cấp phát bảo hộ lao động được thực hiện đảm bảo đúng theo quy định. Tổ chức xét nâng bậc lương kịp thời cho cán bộ, CNLD đúng niên hạn. Thông nhất cùng với Công đoàn chi quỹ phúc lợi để cấp cho toàn thể cán bộ, công nhân lao động tiền tham quan du lịch (1 triệu đồng/công nhân) với tổng số tiền 2,78 tỷ đồng; ngoài ra nhân dịp lễ (30/4, 01/5) Công ty đã chi quỹ phúc lợi 1 triệu đồng/công nhân.

#### **8. Công tác thanh tra, bảo vệ, quân sự:**

- Công ty đã tổ chức thực hiện tốt các cuộc thanh tra, kiểm tra theo kế hoạch và theo chuyên đề tại các đơn vị, kết quả cho thấy các đơn vị đều thực hiện tốt quy chế, quy định của công ty, không có đơn vị nào vi phạm. Thực hiện tốt công tác tiếp công dân, trực và giải quyết kịp thời các đơn thư thắc mắc, khiếu nại, tố cáo, qua đó 6 tháng đầu năm toàn công ty không có trường hợp thắc mắc hoặc đơn thư khiếu nại, tố cáo.

- Lực lượng bảo vệ từ công ty đến cơ sở thường xuyên tuần tra canh gác bảo vệ cơ quan, kho tàng, nhà máy và bảo vệ vườn cây; phối kết hợp cùng với tiểu ban chỉ huy thống nhất các địa phương làm tốt công tác bảo vệ tài sản và giữ gìn an ninh trật tự trên địa bàn. Kết quả, qua 6 tháng đã phát hiện bắt 13 vụ/13 đối tượng, bắt thu về cho công ty 34 kg mù các loại, 0,5 m<sup>3</sup> củi; tất cả các vụ việc được bàn giao cho địa phương xử lý theo đúng quy định của pháp luật.

- Lực lượng tự vệ luôn duy trì quân số và chế độ trực gác, phối hợp cùng với lực lượng bảo vệ và lực lượng địa phương đảm bảo giữ vững an ninh trật tự trên địa bàn trong dịp lễ tết; tổ chức phân công trực gác phòng chống cháy nổ 24/24, đặc biệt chủ động trong công tác nắm tình hình và bảo vệ an toàn tuyệt đối đại hội đảng các cấp trong đơn vị; thường trực sẵn sàng cơ động khi có lệnh.

#### **9. Công tác văn phòng và thi đua-khen thưởng:**

- Thực hiện tốt công tác phục vụ cho lãnh đạo trong việc tiếp đón các đoàn khách đến quan hệ làm việc với công ty; đồng thời tham mưu quản trị tốt cơ sở hạ tầng, xe máy và các thiết chế văn phòng. Công tác văn thư-lưu trữ và quản lý con dấu được duy trì thực hiện tốt, đảm bảo đúng quy định; thường xuyên kiểm tra, nhắc nhở các đơn vị thực hành tiết kiệm trong chi phí hành chánh, điện, nước, xăng xe công tác. Công tác bảo trì, bảo dưỡng máy vi



tính, máy in, kết nối hệ thống mạng nội bộ (của Đảng, chính quyền) bảo đảm hoạt động thông suốt, phục vụ tốt công tác xây dựng Đảng và sản xuất - kinh doanh của đơn vị.

- Tổ chức phát động các phong trào thi đua trong lao động sản xuất như: phong trào tận thu mù cuối vụ; phong trào hoàn thành và vượt sản lượng hàng tháng; phong trào đảm bảo ngày công lao động,... qua đó đã kịp thời động viên khen thưởng cho các tập thể và cá nhân đạt thành tích cao.

## **10. Công tác khác.**

### *10.1 Công tác quản lý đất đai.*

- Phát hành công văn về quy hoạch sử dụng đất giai đoạn 2020-2025 tầm nhìn 2030 gửi các huyện, thị: Bắc Tân Uyên, Bàu Bàng, Phú Giáo, Thị xã Tân Uyên, Thị xã Bến Cát.

- Chỉ đạo rà soát hồ sơ hợp đồng giao khoán theo công văn của Sở NN&PTNT và UBND tỉnh Bình Dương về công tác quản lý, sử dụng đất đai; rà soát bổ sung Quy chế quản lý diện tích vườn cây giao khoán và điều chỉnh bổ sung các thành phần hồ sơ giao khoán theo Nghị định 135.

- Kiểm tra thường xuyên mốc ranh và GPS tại các Nông trường. Tiếp tục liên hệ Chi cục Quản lý Đất đai về tiến độ ra GCN KDC, lô x70, x71 Bồ Lá, cây xăng, lô 61 Hưng Hòa và lô 16 hộ khoán Bồ Lá.

### *10.2 Công tác ISO.*

- Duy trì thực hiện tốt các hệ thống quản lý ISO 9001, 14001, 50001 và ISO/IEC.

### *10.3 Công tác khác*

- Tổ chức thành công Đại hội cổ đông thường niên 2020; Hội nghị Người lao động 2020 và Hội nghị Tổng kết SXKD 2019.

## **11. Công tác triển khai phòng chống dịch bệnh Covid-19**

- Trong 6 tháng đầu năm, Công ty đã chỉ đạo các đơn vị tổ chức tuyên truyền, quán triệt trong cán bộ, CNLĐ chấp hành nghiêm tình thần chỉ đạo của Tỉnh ủy, UBND Tỉnh Bình Dương và các văn bản chỉ đạo của Tập đoàn CNC S Việt Nam về việc tập trung thực hiện Chỉ thị số 15, 16/CT-TTCT của Thủ tướng Chính phủ về thực hiện các biện pháp cấp bách phòng, chống dịch bệnh Covid-19, qua đó Công ty đã thành lập Ban Chỉ đạo và ban hành các văn bản chỉ đạo việc phòng chống dịch bệnh Covid-19 để triển khai thực hiện trong toàn công ty.

## **B \_ PHƯƠNG HƯỚNG NHIỆM VỤ 6 THÁNG CUỐI NĂM 2020.**

Trước tình hình dịch bệnh Covid-19 vẫn còn tiếp tục diễn biến phức tạp và ảnh hưởng rất lớn đến nền kinh tế nước ta nói chung và ngành cao su nói riêng, Công ty cổ phần cao su Phước Hòa đề ra nhiệm vụ SXKD 6 tháng cuối năm 2020 như sau:

### **1. Công tác sản xuất:**

#### *1.1 Công tác khai thác*

- Tăng cường quản lý kỹ thuật vườn cây khai thác, đặc biệt vườn cây nhóm I, chỉ đạo các nông trường tập trung gia cố máng chắn mưa và mái che chén, đảm bảo tận thu hết sản lượng để phân đấu hoàn thành vượt mức kế hoạch được giao. Kế hoạch 6 tháng cuối năm, phân đấu sản lượng khai thác đạt 9.084,38 tấn, chiếm 79% KH năm (Quý III/2020 sản lượng khai thác đạt 4.370 tấn, chiếm 38% KH năm).

#### *1.2 Công tác trồng tái canh, chăm sóc vườn cây KTCB.*



- Tiếp tục chăm sóc tốt vườn cây KTCB và phòng trị bệnh mùa mưa trên các nhóm vườn cây; phần đầu hoàn thành công tác trồng tái canh 605, 71 ha theo kế hoạch, đảm bảo đến 31/12 tỷ lệ cây sống đạt 100%. Tổ chức bón phân cho vườn cây KTCB khi thời tiết thuận lợi, đảm bảo hiệu quả.

### *1.3 Công tác thu mua mủ nguyên liệu.*

- Tiếp tục điều chỉnh giá mủ thu mua linh động, kịp thời, phù hợp với tình hình thị trường, đảm bảo chất lượng mủ thu mua từ vườn cây tự nhân và hộ khoán, phần đầu thu mua có lãi và đạt kế hoạch đề ra năm 2020 (Quý III/2020 thu mua đạt 5.000 tấn, tỷ lệ 31,25% kế hoạch năm).

### *1.4 Công tác chế biến, chất lượng và môi trường.*

- Kiểm soát chặt chẽ mủ nguyên liệu và đưa vào chế biến hết sản lượng khai thác trên vườn cây của công ty, sản lượng thu mua từ các hộ khoán và hộ tiểu điền trên địa bàn, đảm bảo mủ thành phẩm sản xuất ra đạt tiêu chuẩn xuất khẩu.

- Thường xuyên theo dõi kiểm tra vận hành hệ thống xử lý nước thải 02 nhà máy chế biến luôn đạt chuẩn cột A; duy trì và thực hiện tốt việc kết nối hệ thống quan trắc tự động với Trung tâm quan trắc tài nguyên môi trường - Sở tài nguyên môi trường của Tỉnh Bình Dương nhằm kiểm soát tốt hệ thống nước thải ra môi trường theo quy định.

## **2. Công tác kinh doanh.**

- Cân đối nguồn hàng sản xuất từ mủ vườn cây công ty và nguyên liệu mủ thu mua đáp ứng kịp thời tiến độ giao hàng cho các hợp đồng đã ký kết, giữ vững uy tín, thương hiệu cao su Phước Hòa trên thị trường trong nước và quốc tế.

## **3. Công tác tài chính.**

- Thực hiện công tác soát xét báo cáo tài chính 6 tháng đầu năm và lập báo cáo tài chính định kỳ kịp thời. Hoàn thành nghĩa vụ nộp ngân sách Nhà nước theo quy định, đảm bảo tỷ lệ cổ tức theo nghị quyết đại hội cổ đông đề ra. Cân đối nguồn vốn phục vụ cho hoạt động sản xuất kinh doanh 6 tháng cuối năm và trả lương cho cán bộ công nhân. Tăng cường kiểm soát chi phí trong giá thành để đảm bảo chỉ tiêu doanh thu và lợi nhuận theo kế hoạch.

## **4. Hoạt động đầu tư trong nước và nước ngoài.**

4.1 - Công ty TNHH Phát triển cao su Phước Hòa-Kampong Thom: Tổ chức quản lý khai thác và chế biến mủ đảm bảo chất lượng thành phẩm theo tiêu chuẩn; phần đầu hoàn thành vượt kế hoạch sản lượng năm 2020 là 10.000 tấn. Đồng thời, chăm sóc tốt vườn cây kinh doanh, vườn cây KTCB đảm bảo đúng quy trình kỹ thuật. Thực hiện tốt công tác quản lý các khoản chi phí và chính sách thuế theo quy định của Campuchia. Tiếp tục đầu tư xây dựng cơ sở hạ tầng nhằm đáp ứng yêu cầu phục vụ cho sản xuất và đời sống công nhân lao động.

4.2 - Công ty Cổ phần cao su Trường Phát: Tiếp tục tổ chức tái cơ cấu toàn diện công ty, đảm bảo hoạt động hiệu quả. Tận thu nguồn gỗ từ vườn cây cao su thanh lý của công ty mẹ và tích cực tìm kiếm nguồn nguyên liệu gỗ ngoài Tập đoàn để ổn định sản xuất; quản lý chặt chẽ các chi phí và kỹ thuật trong sản xuất nhằm nâng cao chất lượng sản phẩm làm ra. Tích cực tìm kiếm khách hàng để tổ chức tiêu thụ hàng tồn kho và tiêu thụ hết sản phẩm làm ra, đảm bảo hoạt động SXKD có lợi nhuận.

4.3 - Công ty TNHH Cao su và Lâm nghiệp Phước Hòa - Đắk Lắk: Chăm sóc tốt vườn cây cao su KTCB và rừng keo lai theo quy trình; phối hợp với địa phương tăng cường công tác quản lý, bảo vệ rừng phòng hộ và diện tích vườn cây cao su. Thực hiện tốt công tác trồng rừng theo kế hoạch đã được duyệt năm 2020.



4.4- Công ty Cổ phần Khu Công nghiệp Tân Bình: Tiếp tục duy trì mối quan hệ làm việc với các cơ quan, tổ chức xúc tiến đầu tư trong và ngoài nước, tiếp thị đầu tư vào KCN. Tăng cường công tác kiểm tra giám sát các doanh nghiệp hoạt động đầu tư các ngành nghề phù hợp trong khu công nghiệp, gắn với đảm bảo an ninh trật tự trong khu công nghiệp. Tiếp tục hoàn thiện các thủ tục và tích cực làm việc với các cơ quan để thực hiện hồ sơ pháp lý giai đoạn 2 mở rộng.

#### **5. Công tác XD CB.**

- Tăng cường kiểm tra, giám sát, đôn đốc thi công các công trình xây dựng cơ bản theo kế hoạch được duyệt năm 2020, trong đó tập trung ưu tiên đầu tư các hạng mục XD CB thiết thực, phục vụ cho sản xuất kinh doanh và phục vụ đời sống người lao động; thực hiện tốt các thủ tục mời thầu đảm bảo trình tự thủ tục theo quy định.

#### **6. Công tác tổ chức cán bộ.**

- Tiếp tục thực hiện tốt công tác rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ theo phân cấp; thực hiện quy trình điều động, bổ nhiệm chức vụ lãnh đạo quản lý tại các công ty con trực thuộc.

#### **7. Công tác tổ chức, lao động, tiền lương và chế độ chính sách.**

- Tính toán, cân đối quỹ tiền lương bảo đảm trả lương phù hợp với công sức người lao động ở từng khu vực trong tình hình sản lượng cuối năm tăng; đồng thời tiếp tục đề nghị Tập đoàn kiến nghị lên Ủy ban Quản lý Vốn Nhà nước và Chính phủ xem xét cho phép Công ty được sử dụng quỹ tiền lương từ các nguồn thu khác (lợi nhuận thanh lý vườn cây, các khoản đầu tư sinh lợi khác...) để trả lương cho cán bộ, CNLĐ tạo điều kiện cho người lao động yên tâm sản xuất và giữ chân người lao động gắn bó lâu dài với công ty.

#### **8. Công tác thanh tra, bảo vệ, quân sự.**

- Duy trì chế độ trực tiếp công dân và giải quyết kịp thời đơn thư khiếu tố của người dân và quần chúng công nhân lao động; thực hiện tốt công tác kiểm tra, giám sát theo kế hoạch. Lực lượng bảo vệ, tự vệ duy trì chế độ trực tuần tra canh gác bảo vệ tài sản và đảm bảo an ninh, trật tự, an toàn cơ quan, đơn vị. Tiếp tục phát huy hiệu quả vai trò Ban Chỉ huy Thống nhất các cấp nhằm gắn kết với địa phương để giữ vững an ninh, trật tự xã hội, bảo vệ an toàn tài sản của đơn vị và người dân trên địa bàn. Xây dựng phương án bảo vệ an toàn tuyệt đối Đại hội đại biểu Đảng bộ công ty lần thứ XI, nhiệm kỳ 2020 – 2025 được tổ chức vào cuối tháng 7/2020.

#### **9. Công tác văn phòng, thi đua-khen thưởng:**

- Tiếp tục thực hiện tốt công tác tiếp nhận văn thư, lưu trữ và phát hành văn bản kịp thời, chính xác, đúng địa chỉ, gắn với bảo mật dữ liệu mạng máy tính; thường xuyên kiểm tra kho lưu trữ đảm bảo hồ sơ không bị mối mọt, ẩm mốc hay hư hỏng; duy trì tốt việc kiểm tra xe máy đảm bảo phục vụ an toàn các chuyến công tác của cán bộ, công nhân viên.

- Tổ chức phát động phong trào thi đua chào mừng Đại hội đại biểu Đảng bộ Công ty lần thứ XI nhiệm kỳ 2020-2025 tiến tới Đại hội toàn quốc lần thứ XIII của Đảng; phát động các phong trào thi đua nước rút những tháng cuối năm phấn đấu hoàn thành kế hoạch sản lượng được giao, gắn với tổ chức khen thưởng hàng tháng phong trào đảm bảo ngày giờ công, phong trào thi đua hoàn thành kế hoạch sản lượng năm 2020 trước thời hạn; hướng dẫn tổng kết phong trào thi đua và xét khen thưởng năm 2020.

#### **10. Công tác khác.**

##### **10.1 Công tác quản lý đất đai.**

- Tiếp tục liên hệ Văn phòng đăng ký đất đai – Sở tài nguyên môi trường về tiến độ ra GCN cho khách hàng KDC Phước Hòa và 3 khu (Cây xăng, 61 Hưng Hòa, x70, x71 Bồ Lát), lô 16 hộ khoán Bồ Lát. Thường xuyên kiểm tra mốc ranh các Nông trường.

- Tiếp tục làm việc với các huyện trên địa bàn thống nhất bàn giao diện tích đất về địa phương quản lý phục vụ cho các công trình phát triển kinh tế xã hội của địa phương theo chủ trương của Nhà nước.

#### *10.2 Công tác ISO.*

- Tiếp tục duy trì thực hiện tốt các hệ thống quản lý ISO 9001, 14001, 50001 và ISO/IEC.

#### *10.3 Công tác khác.*

- Chuẩn bị cơ sở vật chất và các điều kiện cần thiết, đảm bảo phục vụ tốt cho việc tổ chức Đại hội đại biểu Đảng bộ công ty lần thứ XI, nhiệm kỳ 2020 – 2025.

### **11. Công tác triển khai phòng chống dịch bệnh Covid-19**

- Tiếp tục chỉ đạo các đơn vị tổ chức tuyên truyền, quán triệt trong cán bộ, CNLĐ chấp hành nghiêm tình thần chỉ đạo của Chính phủ, Tỉnh ủy, UBND Tỉnh Bình Dương và các văn bản chỉ đạo của Tập đoàn CNCS Việt Nam về việc phòng, chống dịch bệnh Covid-19.

Trên đây là báo cáo về tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh 6 tháng đầu năm 2020 và phương hướng nhiệm vụ sản xuất kinh doanh 6 tháng cuối năm 2020./.

#### *Nơi nhận:*

- Tập đoàn CNCSVN; Tỉnh BD;
- Đảng ủy, Hội đồng Quản trị Cty;
- Ban Tổng Giám đốc, Ban Kiểm soát Cty;
- Các đoàn thể Cty;
- Các phòng ban (gửi qua eMail);
- Nông trường, xí nghiệp; cty con trực thuộc;
- Website;
- Lưu VT, VP.

**TỔNG GIÁM ĐỐC**



**Nguyễn Văn Tước**